

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по итогам внутреннего анализа**  
**коррупционных рисков в деятельности**  
**КГКП «Областной центр психического здоровья» УЗ области Ұлытау»**

**г.Жезказган  
2025г.**

**Вводная часть**

Основанием для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков является приказ директора КГКП «Областной центр психического здоровья» №7-е от 08.04.2025г. «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков», Конституция РК, ст.8 Закона РК от 18.11.2015г. №410 «О противодействии коррупции». Приказ Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016г. №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», иные правовые акты.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: с 15.09.2025г. по 25.09.2025г.

Анализируемый период деятельности предприятия за 3 квартал 2025 года, при участии постоянно действующей рабочей группы, в составе:

Заместитель директора – Рошупкина Т.В.;

Специалист службы управления персоналом – Балгожинова Ж.Ж.;

Главный бухгалтер – Капарова Г.Ж.;

Заведующий ИАиМЦ – Дауытбаева А.Р.

Юрист – Зыкина Т.А.

**1). За период проведения внутреннего анализа:**

-была изучена работа по внедрению программы развития и передвижения персонала внутри предприятия.

-проверка показала, что приказом первого руководителя предприятия назначены ответственные лица по всем структурным подразделениям. Назначенные лица несут персональную ответственность за достоверность сведений, внесенных в документ кадрового учета.

-предварительный просмотр показал, что заполнение табеля ведется ответственным лицом и охватывает все дни месяца. По окончании отчетного периода формируется полный табель учета рабочего времени сотрудников за проработанный период.

-заполненный табель объективно отражает степень занятости работников, отражает точную статистику фактического отработанного времени каждого сотрудника. А также случаи отсутствия работника на рабочем месте в связи с нахождением в отпуске, по листку нетрудоспособности, по другим причинам.

- проведен мониторинг заполнения табеля учета рабочего времени.

-при заполнении табеля учета рабочего времени возникли технические вопросы в части переработки часов работниками в течение месяца, по вопросам оплаты (из бюджета, из платных услуг), перемещение работника в другое структурное подразделение (замещение, совмещение), которые были устраниены в ходе анализа.

**2). Выявление коррупционных рисков и нарушение антикоррупционного законодательства**

1). По результатам анализа внутренних нормативных документов, не установлено положений, затрагивающих деятельность предприятия и способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, а также созданию барьеров при осуществлении деятельности и соблюдения законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования внутренних актов. Наличие дискреционных полномочий (совокупность прав и обязанностей должностных лиц, предоставляющих органу или должностному лицу возможность по своему усмотрению определить вид и содержание (полностью или частично) принимаемого решения (управленческого, юрисдикционного и т.д.), либо возможность выбора по своему усмотрению одного из нескольких вариантов решений, предусмотренных нормативным правовым актом) и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Рабочей группой при анализе антикоррупционных рисков фактов нарушений внесения недостоверных сведений в информационные системы не выявлено.

Конфликта интересов (противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей), не выявлено.

Коррупционных рисков, которые возможны при возникновении причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, также не выявлено.

**3). Анализ системы управления рисками.**

Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

Управление рисками— процесс принятия и выполнения управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь при осуществлении деятельности, вызванных ее реализацией. Неотъемлемая часть ежедневного процесса

управления предполагает, что каждый сотрудник обязан выявлять и оценивать риски для наиболее эффективного принятия управленческих решений, которые могут значительно повлиять на достижение целей предприятия. Процесс управления коррупционными рисками подразумевает применение единого и стандартизированного подхода к выявлению, оценке и работе с рисками. Руководители всех уровней несут ответственность за своевременное выявление рисков, их оценку, разработку мероприятий по управлению рисками и информирование всех заинтересованных сторон.

Деятельность предприятия является прозрачной, открытой, максимально исключающей коррупционные риски. Работа в этом направлении организована и проводится в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан. В рамках проводимого мониторинга, с целью управления рисками, проанализированы экономически эффективные, интегрированные меры, призванные снизить, предотвратить или минимизировать коррупционные риски.

Термин «ротация» в переводе с латинского - «вращение, круговое движение». В сфере управления персоналом для повышения показателей, часто используется ротация кадров, когда сотрудники перемещаются в пределах предприятия для выполнения определенных задач и улучшения качества оказания медицинских услуг. Ротация кадров-это процесс, инициируемый одной из сторон трудовых отношений. Целью ротации является работа по повышению профессиональных способностей и опыта работника, смена рабочей обстановки, профилактика конфликта интересов, воспрепятствование коррупции, улучшение корпоративной культуры и коммуникации на предприятии, повышение взаимозаменяемости коллег.

Коррупция- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, либо имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупционный риск - объективные (например, доступность сведений, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении деятельности) и (или) субъективные (например, отрицательная, в том числе корыстная мотивация работника, неприязнь, или должно понятые интересы руководителей, в том числе по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.), предпосылки, рождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, положения нормативных документов, устанавливающие необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования, создающие условия для проявления коррупции.

### **Заключительная часть.**

Определение коррупционных рисков не является свидетельством о существовании фактов проявления коррупции, а является основанием предположения о возникновении их в случае несоблюдения должностными лицами требований антикоррупционного законодательства и установленных внутренних процедур. По итогам проверки коррупционные проявления на практике не выявлены.

### **Общий список рекомендаций:**

**Рекомендации:** В целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению фактов совершения коррупционных правонарушений, а также в целях усиления мер по противодействию коррупции, продолжать проводить на постоянной основе антикоррупционный мониторинг коррупционных рисков в деятельности предприятия в соответствии с п.5 ст.8 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18.11.2015г. №410. С этой целью во всех структурных подразделениях предприятия провести семинар на тему: «Концепция антикоррупционной политики на 2022-2026г.г. Изменения в некоторые законодательные акты РК по вопросам противодействия коррупции от 03.01.2023г.», с указанием основных принципов и подходов развития антикоррупционной политики: равенства всех перед законом и справедливости, гласности, прозрачности и подотчетности обществу, комплексного использования мер противодействия коррупции, приоритетности превенции коррупции, взаимодействия государства и гражданского общества, эффективности и результативности, неприятия коррупции во всех ее проявлениях, защиты лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции, качественной цифровой трансформации.

Развивать антикоррупционную политику путем исполнения таких задач как, формирование нетерпимости к коррупции, совершенствование мер по обеспечению неотвратимости ответственности, усиление роли гражданского общества в противодействии коррупции, обеспечение эффективного мониторинга реализации антикоррупционных мер, дальнейшее совершенствование деятельности предприятия по противодействию коррупции, изменение ценностей и повышение антикоррупционной культуры среди работников предприятия.

Соблюдать требования законодательства РК, требования внутренних нормативных документов. Руководствоваться принципами воспрепятствования признакам коррупции.

Систематизировать проведение семинаров, круглых столов по формированию антикоррупционной

культуры у работников предприятия.

1. В целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению фактов совершения коррупционных правонарушений, а также в целях усиления мер по противодействию коррупции, продолжать проводить на постоянной основе антикоррупционный мониторинг коррупционных рисков в деятельности предприятия в соответствии с п.5 ст.8 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18.11.2015г. №410.

2. Во всех структурных подразделениях предприятия ежеквартально проводить обучающие и разъяснительные семинары с привлечением в качестве лекторов специалистов Антикоррупционной службы Карагандинской области и других специалистов, сотрудников предприятия.

3. Осуществлять ознакомление медицинских работников в течение текущего года с базовыми, основными нормативно-правовыми актами, посвященными противодействию коррупции, а также законодательными нормами, касающимися профессиональной этики медицинских работников. Необходимость соответствия мер по борьбе с коррупцией общепринятым нормам и действующему законодательству

4. Развивать антикоррупционную политику путем исполнения таких задач как, формирование нетерпимости к коррупции, совершенствование мер по обеспечению неотвратимости ответственности, усиление роли гражданского общества в противодействии коррупции, обеспечение эффективного мониторинга реализации антикоррупционных мер, дальнейшее совершенствование деятельности предприятия по противодействию коррупции, изменение ценностей и повышение антикоррупционной культуры среди работников предприятия.

5. Соблюдать требования антикоррупционного законодательства РК, требования внутренних нормативных документов. Руководствоваться принципами воспрепятствования признакам коррупции.

Рабочая группа:

Заместитель директора Ращупкина Т.В.	
Главный бухгалтер Капарова Г.Ж.	
Специалист СУП Балгожинова Ж.Ж.	
Юрист Зыкина Т.А.	