

АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМА

«Ұлытау облысы Денсаулық сақтау басқармасының “Облыстық психикалық денсаулық орталығы” шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорнының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша»

Жезқазған қаласы

2025 жылғы 20 маусым

Кіріспе бөлік

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің негізі —

«Ұлытау облысы Денсаулық сақтау басқармасының “Облыстық психикалық денсаулық орталығы” ШЖҚ КМК директорының 2025 жылғы 8 сәуірдегі №7-ө бұйрығы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы», Қазақстан Республикасының Конституциясы, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V ҚРЗ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы

1. Денсаулық сақтау саласындағы әкімшілік рәсімдерді реттеу кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

2020 жылғы 29 маусымдағы №350 Қазақстан Республикасының «Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексiне» сәйкес, әкімшілік рәсімдердің негізгі міндеттері — жеке және заңды тұлғалардың құқықтарын, бостандықтарын мен заңды мүдделерін іске асыру, тиімді және ашық мемлекеттік басқаруды қамтамасыз ету, сондай-ақ жария-құқықтық саладағы заңдылықты нығайту болып табылады.

Кодексте сондай-ақ лауазымды тұлғалардың өз өкілеттіктерін жүзеге асыру кезінде шешімдерді қабылдау және орындау тәртібі, соның ішінде электронды нысандағы рәсімдер айқындалған.

Ішкі әкімшілік рәсімдерді реттеу кәсіпорын қызметіндегі басым бағыттардың бірі болып табылады.

Азаматтардың өз құқықтарын

2. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасына, сондай-ақ кәсіпорынның жарғысына және ішкі нормативтік актілеріне сәйкес жүзеге асырылады.

Кәсіпорын қызметінде басшылықтың негізгі міндеті — азаматтардың денсаулығын қорғау саласындағы мемлекеттік саясатты тиімді іске асыру, психикалық денсаулықты сақтау жөніндегі медициналық көмектің қолжетімділігін қамтамасыз ету және қызмет сапасын арттыру болып табылады.

Басқарушылық шешімдер қабылдау кезінде ұжымда әріптестік, ашықтық және өзара құрмет қағидаттары сақталады.

Кадрлық саясат пен еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне

3.Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Мүдделер қақтығысы — бұл жауапты мемлекеттік лауазым атқаратын тұлғалар, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті адамдар, оларға теңестірілген тұлғалар мен лауазымды қызметкерлердің жеке мүдделері мен олардың қызметтік өкілеттіктері арасындағы қайшылық, мұндай жағдайда олардың жеке мүдделері өз міндеттерін тиісті түрде орындамауына немесе орындамауына әкелуі мүмкін.

Қызметкер кәсіби қызметін атқару кезінде өзі немесе өкілі арқылы материалдық пайда немесе өзге де артықшылық алуға жеке мүдделілік танытқан жағдайда, бұл мүдделер қақтығысы болып саналады және кәсіби міндеттерді адал орындауға әсер етуі немесе әсер етуі мүмкін.

Талдау барысында кәсіпорында мүдделер қақтығысын болдырм...

4.Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру кезіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Жылдық мемлекеттік сатып алу жоспары тиісті бюджет (даму жоспары) бекітілген күннен бастап он жұмыс күні ішінде бекітіледі және ол Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2024 жылғы 9 желтоқсандағы №687 бұйрығына сәйкес нысанда және тәртіпте рәсімделеді («Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы»).

Жоспарға өзгерістер енгізу 2024 жылғы 1 шілдедегі №106 «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңының 6-бабына сәйкес жүзеге асырылады, оған сәйкес жылдық мемлекеттік сатып алу жоспарына өзгерістер мен толықтырулар айына екі реттен артық енгізілмеуі тиіс.

Есепті кезеңде мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына енгізілген барлық өзгері

Жалпы ұсыныстар тізімі

1.Сыбайлас жемқорлық құқықбұзушылықтардың алдын алу және олардың жасалуына жол бермеу жөніндегі жұмыстың тиімділігін арттыру, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды күшейту мақсатында кәсіпорын қызметінде Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы №410 «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне тұрақты негізде ішкі мониторинг жүргізуді жалғастыру.

2.Кәсіпорынның барлық құрылымдық бөлімшелерінде тоқсан сайын сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша оқыту және түсіндіру семинарларын өткізу.

3.Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты дамыту мақсатында келесі міндеттерді іске асыру:

- сыбайлас жемқорлыққа төзімсіздік мәдениетін қалыптастыру;
- жауапкершіліктің бұлтартпастығын қамтамасыз ету шараларын жетілдіру;

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда азаматтық қоғамның рөлін арттыру;

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралардың орындалуын тиімді мониторингтеу жүйесін қамтамасыз ету;

- кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жұмысты одан әрі жетілдіру;

- қызметкерлер арасында құндылықтарды өзгерту және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті арттыру.

4.Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, сондай-ақ кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын қатаң сақтау;

қызмет барысында сыбайлас жемқорлық белгілеріне жол бермеу қағидаттарын басшылыққа алу.

5.Ағымдағы жылы медициналық қызметкерлерді сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға арналған негізгі нормативтік-құқықтық актілермен, сондай-ақ медицина қызметкерлерінің кәсіби этикасына қатысты заңнамалық нормалармен таныстыруды қамтамасыз ету.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларының жалпыға бірдей қағидалар мен қолданыстағы заңнамаға сәйкестігін сақтау.

Жұмыс тобының құрамы

Директордың орынбасары Ращупкина Т.В.	
Бас бухгалтер Қапарова Г.Ж.	
Кадрлар қызметінің маманы (СУП) Балғожина Ж.Ж.	
Заңгер Зыкина Т.А.	