

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по итогам внутреннего анализа
коррупционных рисков в деятельности
КГКП «Областной центр психического здоровья»
УЗ области Ұлытау»**

**г.Жезказган
2025г.**

Вводная часть

Основанием для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков является приказ директора КГКП «Областной центр психического здоровья» №7-ө от 08.04.2025г. «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков», Конституция РК, ст.8 Закона РК от 18.11.2015г. №410 «О противодействии коррупции». Приказ Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016г. №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», иные правовые акты.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: с 17.12.2025г. по 25.12.2025г.

Анализируемый период деятельности предприятия за 4 квартал 2025 года, при участии постоянно действующей рабочей группы, в составе:

Заместитель директора – Рощупкина Т.В.;

Специалист службы управления персоналом – Балгожинова Ж.Ж.;

Главный бухгалтер – Капарова Г.Ж.;

Заведующая ИАиМЦ – Дауытбаева А.Р.

Юрист – Зыкина Т.А.

1). Выявление коррупционных рисков при регулировании административных процедур в сфере здравоохранения.

В соответствии с Кодексом РК от 12.06.2020г. №350 «Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан», задачами административных процедур является реализация прав, свобод и интересов физических и юридических лиц, обеспечение эффективного и прозрачного государственного управления, укрепление законности в публично-правовой сфере. А также порядок принятия и исполнения решений при осуществлении должностными лицами должностных полномочий и их оформление, в том числе в электронной форме;

Регулирование внутренних административных процедур является одним из приоритетных направлений в деятельности предприятия. Процедура рассмотрения обращений граждан по реализации их прав, а также защиты прав и законных интересов граждан, осуществляется в соответствии с законодательством РК. Все поступающие обращения (жалобы), запросы, предложения, проходят соответствующую регистрацию и передаются на исполнение должностному лицу, в компетенцию которого входит полное и объективное исследование фактических обстоятельств и составление письменного ответа по существу вопроса.

Ответы на обращения, запросы, составляются на государственном и русском языках, либо на языке обращения, со ссылкой на законодательство Республики Казахстан, с разъяснением права заявителя на подачу жалобы, в случае несогласия с ответом. Нарушений сроков исполнения, установленных требованиями законодательства, при рассмотрении обращений, за текущий период не установлено.

Деятельность предприятия направлена на исключение отписки и волокиты при проведении административных процедур.

2). Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности.

При проведении анализа установлено следующее, управление организацией — это непрерывный процесс влияния на производительность работников и организации в целом, для эффективных результатов с позиции достижения поставленной цели и извлечения максимальных возможностей из всех имеющихся в его распоряжении ресурсов.

Принципами организационно-управленческой деятельности на предприятии является принцип разграничения полномочий, защиты прав и интересов, эффективного управления предприятием, устойчивого развития, управления рисками, внутренний контроль и аудит, регулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов, прозрачность и объективность раскрытия информации о деятельности предприятия. Данные принципы указаны во внутренних нормативных документах, которые обеспечивают прозрачность и эффективность управления предприятием. При проведении анализа, установлено, что на предприятии имеется гибкая система экономической и психологической мотивации, способствующей повышению заинтересованности работников в

достижении целей, стоящих перед организацией. Ежегодно составляется и утверждается уполномоченным органом план развития, документ, определяющий основные направления деятельности и показатели финансово-хозяйственной деятельности предприятия на пятилетний период. Деятельность предприятия соответствует ключевым показателям (индикаторам) результативности, которые характеризуют уровень эффективности своей деятельности за планируемые и отчетные периоды. В своей деятельности, предприятие устойчиво развивается, принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.

Деятельность предприятия осуществляется на основании Устава №21 от 07.12.2022г., утвержденного ГУ «Управление экономики области Ұлытау». Предприятие не вправе осуществлять свою деятельность, а также совершать сделки, не отвечающие предмету и цели его деятельности, закрепленные положениями Устава. При осуществлении деятельности, предприятие обеспечивает управление с соблюдением принципа законности и надлежащим уровнем ответственности, разграничением полномочий, подотчетности и эффективности, систему управления рисками и внутреннего контроля, исключение конфликта интересов. В ходе проведения анализа коррупционных рисков, в части реализации вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности, не выявлено

3). Порядок оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Минимизация коррупционных рисков на предприятии, либо их устранение достигается следующими методами: перераспределение функций между должностными лицами внутри предприятия, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для служебной деятельности, совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности, реализацию антикоррупционных мероприятий, необходимо осуществлять на постоянной основе организацию внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.

При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации, использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций. А также проведения разъяснительной и иной работы, для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Заключительная часть.

Определение коррупционных рисков не является свидетельством существования фактов проявления коррупции, а является основанием предположения о возникновении их в случае несоблюдения должностными лицами требований антикоррупционного законодательства и установленных внутренних процедур.

По итогам проверки, коррупционные проявления на практике не выявлены.

На стендах предприятия и на официальном сайте размещена информация об ответственности работников за коррупционные правонарушения, НПА антикоррупционного законодательства РК.

Регулярно проводятся методические совещания, семинары, по вопросам противодействия коррупции, основные понятия коррупции, коррупционного правонарушения, возникновения коррупционных рисков, с приведением перечня правонарушений, создающих условия для

коррупции, с указанием ряда статей УК РК №226 от 03.07.2014г., других НПА РК, применение которых предусмотрено при совершении коррупционного правонарушения.

Проводится работа по формированию «нулевой» терпимости к коррупции посредством мероприятий образовательного, информационного и организационного характера, ознакомлению персонала с нормативными документами, иными информационными материалами Антикоррупционной службы.

Общий список рекомендаций:

1. В целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению фактов совершения коррупционных правонарушений, а также в целях усиления мер по противодействию коррупции, продолжать проводить на постоянной основе антикоррупционный мониторинг коррупционных рисков в деятельности предприятия в соответствии с п.5 ст.8 Закона РК «О противодействии коррупции» от 18.11.2015г. №410.

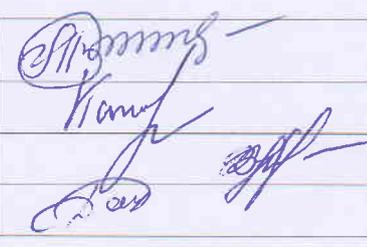
2. Во всех структурных подразделениях предприятия ежеквартально проводить обучающие и разъяснительные семинары с привлечением в качестве лекторов специалистов Антикоррупционной службы Карагандинской области и других специалистов, сотрудников предприятия.

3. Осуществлять ознакомление медицинских работников в течение текущего года с базовыми, основными нормативно-правовыми актами, посвященными противодействию коррупции, а также законодательными нормами, касающимися профессиональной этики медицинских работников. Необходимость соответствия мер по борьбе с коррупцией общепринятым нормам и действующему законодательству

4. Развивать антикоррупционную политику путем исполнения таких задач как, формирование нетерпимости к коррупции, совершенствование мер по обеспечению неотвратимости ответственности, усиление роли гражданского общества в противодействии коррупции, обеспечение эффективного мониторинга реализации антикоррупционных мер, дальнейшее совершенствование деятельности предприятия по противодействию коррупции, изменение ценностей и повышение антикоррупционной культуры среди работников предприятия.

5. Соблюдать требования антикоррупционного законодательства РК, требования внутренних нормативных документов. Руководствоваться принципами воспрепятствования признакам коррупции.

Рабочая группа:

Заместитель директора Рощупкина Т.В.	
Главный бухгалтер Капарова Г.Ж.	
Специалист СУП Балгожинова Ж.Ж.	
Заведующая ИАиМЦ – Дауытбаева А.Р.	
Юрист Зыкина Т.А.	