ПРОТОКОЛ №4

Проведения обучающего семинара на тему:
«Превенция коррупции, соблюдение служебной этики и формирование нулевой терпимости к проявлениям коррупции»

г.Жезказган **30.10.2026г.**

На семинаре присутствовали: и.о. директора Рощупкина Т.В., юрист Зыкина Т.А., другие члены коллектива, всего 26 человек.

Повестка дня: обучающий семинар «Превенция коррупции, соблюдение служебной этики и формирование нулевой терпимости к проявлениям коррупции».

Докладчик юрист Зыкина Т.А.

В своем докладе Зыкина Т. изложила, что проводится плановый семинар, посвященный вопросам превенции коррупции, соблюдения служебной этики и формирования нулевой терпимости к любым правонарушениям. Противодействие коррупции является одним из ключевых приоритетов государственной политики Республики Казахстан.

Согласно Закону РК «О противодействии коррупции», коррупция — это не предусмотренное законом принятие лично или через посредников имущественных благ и преимуществ лицами, выполняющими государственные функции, а также лицами, приравненными к ним, с использованием своих должностных полномочий. Соответственно, противодействие ей — это обязанность каждого из нас, а не только специализированных органов.

Также докладчик изложила ключевые направления антикоррупционной политики РК. В том числе цифровизация процессов, понятие личный интерес, декларирование и предотвращение конфликта интересов, усиление контроля.

Докладчик сделала акцент на роль антикоррупционного комплаенса в организации. Усиление деятельности института комплаенса в субъектах квазигосударственного сектора.

Меры, направленные на предупреждение правонарушений:

1.Антикоррупционные ограничения

2.Запрет на принятие любых подарков

3. Конфликт интересов

4.запрет на занятие предпринимательской деятельностью

5. Институт антикоррупционного комплаенса

В нашей стране действует системный подход, закрепленный в Концепции антикоррупционной политики. Акцент смещен с простого наказания на превенцию (предупреждение) и искоренение причин коррупции.

Основные инструменты превенции в организациях:

- Антикоррупционный мониторинг — постоянный сбор и анализ информации.
- Внутренний анализ коррупционных рисков — выявление «слабых мест» в бизнес-процессах и регламентах организации.

- Институт комплаенс-служб — в квазигосударственном и корпоративном секторах законодательно закреплена работа независимых комплаенс-офицеров, которые следят за соблюдением антикоррупционных стандартов.

- Антикоррупционные ограничения и запрет на подарки

Бытовая коррупция и риски на местах

Коррупция — это не всегда миллионные взятки. На практике риски скрываются в повседневных рабочих ситуациях: попытка «ускорить» рассмотрение чьего-то заявления, оказание мелких услуг по знакомству или принятие коробки конфет в знак «благодарности». Именно из таких бытовых ситуаций формируются системные нарушения. Каждый из нас несет персональную ответственность за прозрачность своих действий.

Докладчик изложила меры ответственности и обязанность сообщать о нарушениях. Законодательство РК предусматривает строгую персональную ответственность:

Административная и уголовная ответственность применяется как к тем, кто берет взятки (или незаконные вознаграждения), так и к тем, кто их дает или выступает посредником.

И в заключении изложила о репутации организации, которая складывается из действий каждого из нас. Необходимо строго придерживаться принципов честности, открытости и добропорядочности. «Бытовой» коррупции или «маленьких компромиссов» не бывает — любое нарушение закона ведет к непоправимым последствиям для карьеры и жизни.

В случае возникновения сомнений в правомерности каких-либо действий или вы столкнулись с давлением, всегда можно обратиться к комплаенс-офицеру (или в кадровую/юридическую службу).

Для сообщения о фактах коррупции в РК также круглосуточно работает единый Call-центр Антикора по номеру 1424.

На этом семинар закончен. Вопросов не поступило.

Специалист антикоррупционной комплаенс-службы Зыкина Т.А.