ПРОТОКОЛ №3

Проведения обучающего семинара на тему:
«Формирование антикоррупционной культуры и соблюдение законодательства Республики Казахстан»

г.Жезказган **07.10.2026г.**

На семинаре присутствовали: директор Калметов Н.Т., заместитель директора Рощупкина Т.В., юрист Зыкина Т.А., другие члены коллектива, всего 20 человек.

Повестка дня: обучающий семинар «Формирование антикоррупционной культуры и соблюдение законодательства Республики Казахстан».

Докладчик юрист Зыкина Т.А. В своем докладе Зыкина Т. изложила, что проводится плановый семинар, посвященный вопросам превенции коррупции, соблюдения служебной этики и формирования нулевой терпимости к любым правонарушениям. Противодействие коррупции является одним из ключевых приоритетов государственной политики Республики Казахстан.

Согласно Закону РК «О противодействии коррупции», коррупция — это не предусмотренное законом принятие лично или через посредников имущественных благ и преимуществ лицами, выполняющими государственные функции, а также лицами, приравненными к ним, с использованием своих должностных полномочий. Соответственно, противодействие ей — это обязанность каждого из нас, а не только специализированных органов.

Также докладчик изложила ключевые направления антикоррупционной политики РК.

В нашей стране действует системный подход, закрепленный в Концепции антикоррупционной политики. Акцент смещен с простого наказания на превенцию (предупреждение) и искоренение причин коррупции.

Основные инструменты превенции в организациях:

- Антикоррупционный мониторинг — постоянный сбор и анализ информации.
- Внутренний анализ коррупционных рисков — выявление «слабых мест» в бизнес-процессах и регламентах организации.
- Институт комплаенс-служб — в квазигосударственном и корпоративном секторах законодательно закреплена работа независимых комплаенс-офицеров, которые следят за соблюдением антикоррупционных стандартов. 3. Антикоррупционные ограничения и запрет на подарки

Каждый сотрудник должен четко помнить о жестких законодательных ограничениях:

Запрет на получение подарков: В Казахстане действует полный запрет на принятие любых подарков, вознаграждений или услуг за выполнение должностных обязанностей.

Что делать, если подарок прислали/вручили? Если подарок поступил без ведома сотрудника (например, посылкой или оставлен в кабинете), его необходимо в течение 7 календарных дней добровольно сдать в специальный государственный фонд (через Департамент государственного имущества и приватизации). Игнорирование этого правила влечет за собой серьезную административную или уголовную ответственность.

Бытовая коррупция и риски на местах

Коррупция — это не всегда миллионные взятки. На практике риски скрываются в повседневных рабочих ситуациях: попытка «ускорить» рассмотрение чьего-то заявления, оказание мелких услуг по знакомству или принятие коробки конфет в знак «благодарности». Именно из таких бытовых ситуаций формируются системные нарушения. Каждый из нас несет персональную ответственность за прозрачность своих действий.

Конфликт интересов: Запрещается принимать решения или участвовать в процедурах (например, госзакупках или найме персонала), если в этом замешаны личные интересы сотрудника или его близких родственников. О любых таких ситуациях нужно незамедлительно уведомлять руководство.

Докладчик изложила меры ответственности и обязанность сообщать о нарушениях. Законодательство РК предусматривает строгую персональную ответственность:

Административная и уголовная ответственность применяется как к тем, кто берет взятки (или незаконные вознаграждения), так и к тем, кто их дает или выступает посредником.

Обязанность информирования: Согласно статьи 24 Закону РК «О противодействии коррупции», лицо, располагающее информацией о готовящемся или совершенном коррупционном правонарушении, обязано сообщить об этом руководству либо в Антикоррупционную службу.

Защита заявителей: Государство гарантирует конфиденциальность и защиту лицам, сообщившим о фактах коррупции, а также предусматривает систему денежного поощрения в случае подтверждения информации.

И в заключении изложила о репутации организации, которая складывается из действий каждого из нас. Необходимо строго придерживаться принципов честности, открытости и добропорядочности. «Бытовой» коррупции или «маленьких компромиссов» не бывает — любое нарушение закона ведет к непоправимым последствиям для карьеры и жизни.

В случае возникновения сомнений в правомерности каких-либо действий или вы столкнулись с давлением, всегда можно обратиться к комплаенс-офицеру (или в кадровую/юридическую службу).

Для сообщения о фактах коррупции в РК также круглосуточно работает единый Call-центр Антикора по номеру 1424.

После чего были представлены памятки для участников семинара.

На этом семинар закончен. Вопросов не поступило.

Специалист антикоррупционной

комплаенс-службы Зыкина Т.А.

Тема: «Формирование антикоррупционной культуры и соблюдение законодательства Республики Казахстан»

1. Введение и определение коррупции

Уважаемые коллеги, добрый день!

Сегодня мы проводим плановый семинар, посвященный вопросам превенции коррупции, соблюдения служебной этики и формирования нулевой терпимости к любым правонарушениям. Противодействие коррупции является одним из ключевых приоритетов государственной политики Республики Казахстан.

Согласно Закону РК «О противодействии коррупции», коррупция — это не предусмотренное законом принятие лично или через посредников имущественных благ и преимуществ лицами, выполняющими государственные функции, а также лицами, приравненными к ним, с использованием своих должностных полномочий. Соответственно, противодействие ей — это обязанность каждого из нас, а не только специализированных органов.

2. Ключевые направления антикоррупционной политики РК

В нашей стране действует системный подход, закрепленный в Концепции антикоррупционной политики. Акцент смещен с простого наказания на превенцию (предупреждение) и искоренение причин коррупции.

Основные инструменты превенции в организациях:

- Антикоррупционный мониторинг — постоянный сбор и анализ информации.
- Внутренний анализ коррупционных рисков — выявление «слабых мест» в бизнес-процессах и регламентах организации.
- Институт комплаенс-служб — в квазигосударственном и корпоративном секторах законодательно закреплена работа независимых комплаенс-офицеров, которые следят за соблюдением антикоррупционных стандартов. 3. Антикоррупционные ограничения и запрет на подарки

Каждый сотрудник должен четко помнить о жестких законодательных ограничениях:

Запрет на получение подарков: В Казахстане действует полный запрет на принятие любых подарков, вознаграждений или услуг за выполнение должностных обязанностей.

Что делать, если подарок прислали/вручили? Если подарок поступил без ведома сотрудника (например, посылкой или оставлен в кабинете), его необходимо в течение 7 календарных дней добровольно сдать в специальный государственный фонд (через Департамент государственного имущества и приватизации). Игнорирование этого правила влечет за собой серьезную административную или уголовную ответственность.

3. Бытовая коррупция и риски на местах

Коррупция — это не всегда миллионные взятки. На практике риски скрываются в повседневных рабочих ситуациях: попытка «ускорить»

рассмотрение чьего-то заявления, оказание мелких услуг по знакомству или принятие коробки конфет в знак «благодарности». Именно из таких бытовых ситуаций формируются системные нарушения. Каждый из нас несет персональную ответственность за прозрачность своих действий.

Конфликт интересов: Запрещается принимать решения или участвовать в процедурах (например, госзакупках или найме персонала), если в этом замешаны личные интересы сотрудника или его близких родственников. О любых таких ситуациях нужно незамедлительно уведомлять руководство.

4. Ответственность и обязанность сообщать о нарушениях

Законодательство РК предусматривает строгую персональную ответственность:

- Административная и уголовная ответственность применяется как к тем, кто берет взятки (или незаконные вознаграждения), так и к тем, кто их дает или выступает посредником.
- Обязанность информирования: Согласно статьи 24 Закону РК «О противодействии коррупции», лицо, располагающее информацией о готовящемся или совершенном коррупционном правонарушении, обязано сообщить об этом руководству либо в Антикоррупционную службу.
- Защита заявителей: Государство гарантирует конфиденциальность и защиту лицам, сообщившим о фактах коррупции, а также предусматривает систему денежного поощрения в случае подтверждения информации.

5. Заключение

Коллеги, репутация нашей организации складывается из действий каждого из нас. Призываю всех строго придерживаться принципов честности, открытости и добропорядочности. Помните, что «бытовой» коррупции или «маленьких компромиссов» не бывает — любое нарушение закона ведет к непоправимым последствиям для карьеры и жизни.

Если у вас возникают сомнения в правомерности каких-либо действий или вы столкнулись с давлением, вы всегда можете обратиться к нашему комплаенс-офицеру (или в кадровую/юридическую службу).

Для сообщения о фактах коррупции в РК также круглосуточно работает единый Call-центр Антикора по номеру 1424.

Памятка для участников семинара

Куда сообщать о фактах коррупции? В случае столкновения с коррупционными проявлениями или вымогательством необходимо незамедлительно обратиться в **Антикоррупционную службу РК** (Call-центр **1424**) или сообщить внутреннему комплаенс-офицеру.

- **Правило «Ноль подарков»:** Помните, что за получение незаконного вознаграждения предусмотрена как строгая дисциплинарная, так и уголовная ответственность.
- **Ответственность:** Уголовный кодекс РК наказывает как за *получение*, так и за *дачу взятки*, а также за *посредничество во взяточничестве*.